

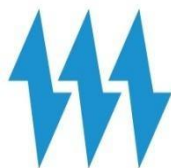
REPUBLIQUE ISLAMIQUE DE MAURITANIE

Honneur – Fraternité – Justice



MINISTERE DE L'ENERGIE ET DU PETROLE

SOCIETE MAURITANIENNE D'ELECTRICITE (SOCIETE MERE)



UNITE DE GESTION DU PROJET

**PROJET D'INTERCONNEXION ELECTRIQUE EN 225 KV MAURITANIE-MALI ET DE
DEVELOPPEMENT DE CENTRALES SOLAIRES ASSOCIEES (PIEMM)**

Termes de référence pour le recrutement d'Ingénieur Électricien de Postes HTB

Novembre 2025

I- CONTEXTE

I.1) CONTEXTE STRATÉGIQUE

A. Contexte, stratégie et objectifs

Le sous-secteur de l'électricité en Mauritanie et au Mali est confronté à d'importants défis dont notamment : (i) le faible taux d'accès à l'électricité ; (ii) le déficit de l'offre par rapport à la demande d'électricité et (iii) la forte prédominance de la production d'électricité à base de combustible fossile dans le mix énergétique. Pour surmonter ces contraintes dans un sous-secteur aussi important pour le développement économique et social, les Gouvernements des 2 pays ont adopté des stratégies visant l'accès universel de leur population à l'électricité en ligne avec les ODD. L'objectif de développement du présent projet d'interconnexion électrique en 225 kV Mauritanie-Mali et de développement des centrales solaires associées (PIEMM) s'intègre parfaitement dans les visions des gouvernements des deux pays. Plus particulièrement le PIEMM est bien aligné sur la SCAPP et s'insère dans le 2^{ème} domaine du Document stratégie pays (DSP 2023- 2028) de la Banque qui s'inscrit dans le cadre du Nexus « Eau-Agriculture-Energie ».

B. Contexte sectoriel et institutionnel

Malgré les efforts consentis cette dernière décennie, le taux d'accès à l'électricité est de 55% avec de fortes disparités entre les milieux urbain et rural 91 % et 6 % respectivement.. En 2024, la capacité de production totale disponible était de 520,1 MW, avec une part d'EnR de l'ordre de 44,36% dans le bouquet énergétique. Ces capacités de production sont appelées à croître avec les projets en vue d'extension de 60 MW de la centrale duale et de l'IPP 60. Sur le plan du transport,, l'inexistence d'une ligne de transport à capacité adéquate empêche la Mauritanie d'enlever toute la quote-part de la capacité de production d'énergie (94,2 MW) qui lui est réservée de la capacité des trois centrales hydroélectriques de l'OMVS (Manantali, Gouina et Félou) qui est de 400 MW. Aussi, il convient de noter que la centrale éolienne de 100 MW construite à Boulanouar est utilisée à moins de 70% de sa capacité alors qu'elle aurait pu être raccordée à un réseau électrique de transport en substitution aux productions thermiques ou pour desservir des localités intérieures de la Mauritanie dépourvues d'accès à l'électricité.

I.2 DESCRIPTION DU PROJET

L'objectif de développement du projet est de stimuler l'accroissement des capacités de production d'énergie solaire et l'accès universel en Mauritanie et au Mali, par le déploiement de réseaux électriques. Les objectifs spécifiques visés sont de : (i) établir une connexion électrique haute tension (225 kV) sur 1 373 km d'une capacité de transit de 600 MW entre les deux pays ; (ii) construire une centrale solaire d'une capacité de 50 MWc à Kiffa (Mauritanie) qui sera connectée à la ligne d'interconnexion 225 kV ; (iii) raccorder 100 000 nouveaux ménages (dont 80 000 en Mauritanie et 20 000 au Mali) au réseau électrique dans les localités traversées par la ligne 225 kV dans les deux pays avec des compteurs intelligents à prépaiement ; (iv) créer des opportunités d'entrepreneuriat agricoles et de services pour les jeunes et les femmes ; (v)

contribuer au développement du commerce régional de l'électricité et (vi) préparer les études de faisabilité nécessaires au développement des centrales solaires de Néma en Mauritanie et de Yélimané au Mali pour une capacité cumulée d'au moins 100 MWc.

Dans le cadre de la mise en œuvre du projet PIEMM, la SOMELEC envisage de recruter un ensemble d'experts dont un Ingénieur électricien chargé du volet Postes électriques tant le projet compte en Mauritanie pour cette composante :

- Nouveau poste à Nouakchott : Poste Nouakchott EST (Poste 225/90/33kV) ;
- Nouveau poste à Aleg (Poste 225/90/33kV) et Extension au poste Aleg Existant (Extension 90kV) ;
- Nouveau poste à El Ghaira (Poste 225/90/33kV)
- Extension au poste projetée de Kiffa (Extension 225/90kV) ;
- Nouveau poste à Tintane (Poste 225/33kV) ;
- Nouveau poste à Aïoun El Attrouss (Poste 225/33kV) ;
- Nouveau poste à Aweinatt Zbil (Poste 225/33kV) ;
- Nouveau poste à Néma (Poste 225/33kV) ;

II. Mission et profil de l'Ingénieur Électricien Postes

L'Ingénieur électricien chargé du volet Postes électriques doit assurer, sous la responsabilité du Coordonnateur de l'UGP, la responsabilité technique des études et du suivi de la mise en œuvre des activités de la composante postes du projet conformément à l'accord de financement, au manuel de procédures et aux documents du Projet.

A) Mission

- 1) Assure le suivi des documents techniques de la composante postes au niveau des études, des travaux et des essais ainsi que la mise en service ;
- 2) Veille à la mise à jour du planning d'exécution de la composante postes ;
- 3) Assure avec l'ingénieur conseil le suivi et le contrôle des travaux prévus aux marchés et de ses éventuels avenants ;
- 4) Suit les rapports entre le projet et les différentes structures de la SOMELEC impliquées dans ce projet ;
- 5) Suit les rapports entre le projet et les autorités administratives locales et les communes bénéficiaires ;
- 6) Assiste aux différentes réunions périodiques relatives au suivi d'exécution du projet ;
- 7) Vérifie les attachements, décomptes et factures des Ingénieurs conseils et les suit et introduit après validation dans le circuit de règlement ;
- 8) Vérifie les attachements, décomptes et factures des entreprises chargées d'exécution des travaux déjà certifiées par l'Ingénieur conseil et les introduit et suit après validation dans le circuit de règlement ;
- 9) Assure le suivi des études et du marché de l'Ingénieur conseil relatif à ce projet ainsi que les études faites par d'autres consultants dans le cadre du projet ;
- 10) Effectue les visites des différents sites des activités du Projet et contrôle la qualité des travaux exécutés en relation avec l'Ingénieur conseil ;
- 11) Participe à la planification avec le Coordinateur de l'UGP et le responsable technique des actions du Plan de Travail Annuel ;
- 12) Prépare avec le responsable technique les TDR pour les activités postes nécessitant une

étude supplémentaire ;

- 13) Participe à la validation des études et à l'organisation de consultations dans le cadre des investissements financés par le bailleur de fonds pour la composante postes ;
- 14) Participe aux activités entreprises par les Experts Social / Genre et Environnement du projet à l'évaluation des besoins et l'animation des sessions de formation ;
- 15) Élabore les comptes rendus et rapports périodiques d'activités de la composante postes ;
- 16) Participe aux activités de l'Unité de gestion du projet pour la révision et la validation des DAO des travaux et les TDR des bureaux de suivi des travaux de la composante postes ;
- 17) Participe à la validation des DAO du projet d'électricité pour la composante postes ;
- 18) Exécute toutes autres tâches liées à ses fonctions sous la supervision du Coordonnateur et du responsable technique.

B) Profil de l'Ingénieur électricien postes

Pour accomplir la présente mission, la personne à recruter doit être titulaire d'un diplôme d'ingénieur électricien (BAC + 5) ou équivalent.

Il est demandé à l'Ingénieur postes de justifier les expériences et les aptitudes suivantes :

- ☞ Avoir une expérience avérée justifiée de 7 ans dans la HTB,
- ☞ Avoir réalisé avec succès la conception, le suivi ou l'exploitation d'un poste électrique HTB à minima de 225kV;
- ☞ Avoir réalisé ou participé à des études pour des projets HTB à minima de 225kV;
- ☞ Bonne connaissance des normes et standards dans le domaine d'Energie ;
- ☞ Bonne maîtrise du français à l'écrit et à l'oral, l'expression en arabe et en anglais serait un atout ;
- ☞ Savoir travailler en équipe pluridisciplinaire, sous pression, pouvoir effectuer des déplacements à l'intérieur du pays dans des zones reculées ;
- ☞ Connaissance de l'outil informatique.

III. Obligation de l'administration de SOMELEC

Le personnel recruté aura à sa disposition tous les documents et logistiques nécessaires à l'accomplissement de sa mission. Il lui sera proposé un contrat pour une durée d'un an renouvelable suite à une évaluation annuelle des performances.

IV. Lieu et durée de la mission

Le personnel sera basé à Nouakchott, avec la possibilité d'effectuer des missions de terrain dans la zone d'intervention du Projet ou au besoin dans d'autres lieux en relation avec l'exécution du projet.

V. Grille d'évaluation des candidats

La grille d'évaluation des candidats est présentée dans le tableau suivant :

Désignation	Note
1. Qualifications générales (Diplômes et expériences générales) - Niveau académique bac+5 = 5 pts ; - Expériences générales : +0 si n inférieur à 7 ans ; +5 pts si n égal 7 ans, +2 pts pour chaque année additionnelle à partir de la 8 ^{ème} année jusqu'à un point max de 15 pts pour l'expérience générale	20 points
2. Expériences spécifiques relatives aux prestations à effectuer (5 points par référence sont attribués pour chaque référence en qualité d'ingénieur dans les études ou le suivi des projets de poste HTB) jusqu'à un maximum de 20 points.	20 points
- 5 points sont attribués pour chaque année d'expérience en qualité d'ingénieur pour des études ou le suivi des projets HTB jusqu'à un maximum de 40 points.	40 points
Chaque année effectuée au titre d'un projet de développement financé par une institution financière de développement donne 1 pt additionnel jusqu'à un maximum de 5 ans.	5 points
Maîtrise de l'outil informatique et des logiciels de calculs électrique et mécanique	10 points
Avoir travaillé en Mauritanie ou dans la sous-région ouest-africaine ou du nord.	5 points
Total	100 points

Expérience spécifique :

Seules les missions pour lesquelles le consultant aura fourni une attestation de bonne exécution seront prises en compte.

Le candidat devra également indiquer les coordonnées des établissements ou des personnes (physiques ou morales) ayant collaboré avec lui, afin de permettre les vérifications nécessaires.

Critères de départage :

En cas d'égalité entre les candidats, le nombre de qualifications spécifiques sera pris en compte pour les départager. Les candidatures féminines seront favorisées en cas d'égalité des candidats.

Si les candidats demeurent égaux, la commission d'analyse adoptera des critères de départage pertinents.

Compétence linguistique :

La maîtrise du français est requise.

NB : Les candidats âgés de plus de 62 ans ne sont pas éligibles à ce poste.