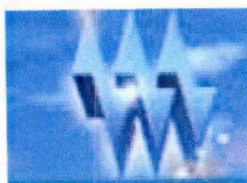




République Islamique de Mauritanie
Honneur - Fraternité - Justice

Ministère du Pétrole, de l'Énergie et des Mines

Société Mauritanienne d'Électricité
(SOMELEC)



UNITE DE GESTION DU PROJET

**PROJET D'ÉLECTRIFICATION PAR MINI-RESEAUX VERTS EN MAURITANIE-
RIMDIR-BAD**

**Termes de référence pour le recrutement d'un.e Expert.e en
Développement Social et Genre**

Février 2023

I- CONTEXTE

Les pays d’Afrique de l’Ouest présentent des taux d’accès à l’électricité et des niveaux de consommation individuelle parmi les plus faibles au monde. Le secteur de l’électricité en Mauritanie est caractérisé par un taux d’accès global de 30%, avec de fortes inégalités entre les zones urbaines (55%) et rurales (5%). L’Etat mauritanien a des ambitions importantes pour l’accès à l’énergie avec un objectif de taux d’accès de 40% en milieu rural et l’électrification de tous les villages de plus de 1 000 habitants à échéance de 2030.

Le Projet permet de développer l’accès à l’énergie dans des zones définies des deux régions que sont Hodh El Gharbi, Hodh Ech Chargui, en dehors du réseau national, par la promotion d’un modèle nouveau de délégation de service public et d’électrification par mini-réseaux alimentés par une production hybride solaire/thermique dotés d’un système de batteries. Le Projet répond également à un enjeu fort de développement local des zones du sud-est de la Mauritanie. Les deux wilayas (régions) ciblées par le projet (Hodh el Gharbi, Hodh el Chargui) sont des zones d’importance stratégique, frontalières avec le Mali, caractérisées par une forte activité agropastorale. Le projet contribuera ainsi dans la zone à la lutte contre la pauvreté et l’exode rural, au développement durable et à l’accès à des services de base (communication, santé, éducation).

I.2 DESCRIPTION DU PROJET

L’objectif du projet est d’accroître l’accès à l’énergie en Mauritanie propre et contribuer à la réduction d’émission CO2 dans les Hodh El Chargui et El Gharbi en catalysant des efforts d’électrification rurale durables et évolutifs grâce au développement progressif de mini-réseaux dirigés par le secteur privé. A plus long terme, l’approche RIMDIR pourrait être répliquée avec des niveaux encore plus importants d’équité privé, ce qui permettra d’accélérer l’électrification rurale.

Le projet se compose comme suit :

1. Composante 1 : Mini-réseaux et développement d’activités génératrices de revenu.
Cette composante a pour objectif l’électrification de 40 localités par 7 mini-réseaux et de développement d’activités économiques afin d’augmenter la consommation électrique

Elle se compose de deux sous activités :

Sous composante 1.1 : le développement, installation, exploitation et maintenance de 7 mini-réseaux dans le cadre de concessions de 15 ans.

Sous -composante 1.2 : Développement d’activités génératrices de revenue(AGR).

Cette sous-composante a pour objectif de stimuler le développement d’activités économiques afin de stimuler la consommation d’électricité et couvrira toutes les localités du projet y compris les localités déjà couvertes par des projets de la Banque, de l’AFD et de la BM. La réalisation des AGRs sera menée par les opérateurs eux-mêmes, en notant

que les principaux développeurs de mini-réseaux verts au niveau international sont à ce jour des experts dans le déploiement de stratégies, de produits et de services afin d'accélérer l'adoption des connexions et la consommation d'électricité au sein de leurs réseaux, dans le but d'assurer une meilleure performance commerciale.

Dans le cadre de la mise en œuvre du projet RIMDIR-BAD, la SOMELEC envisage de recruter un ensemble d'experts dont un.e Spécialiste en Développement Social et Genre pour assurer une meilleure prise en compte des aspects sociaux et de l'intégration de la dimension genre.

Les présents termes de référence concernent le recrutement de ce/cette Spécialiste en Développement Social et Genre.

II. Mission et profil d'un.e Expert.e en Développement Social et Genre :

Sous l'autorité directe du Coordonnateur du projet, l'Expert. En développement social et genre travaillera et s'acquittera de ses tâches conformément aux prescriptions sises dans son contrat et notamment le renforcement du projet.

A) Missions

Les missions suivantes seront confiées au Spécialiste en Développement Social et Genre :

1. Intégrer les aspects de fragilité et résilience, de genre et d'autonomisation des femmes dans toutes les activités du Projet.
2. Collaborer à la mise en œuvre et suivi des dimensions de genre des sauvegardes environnementales et sociales du projet.
3. Contribuer à la performance de la gestion du programme.

Spécifiquement :

(1) Intégrer les aspects de fragilité et résilience, de genre et d'autonomisation des femmes dans toutes les activités du Projet :

- Coordonner et appuyer la mise en œuvre du Plan d'Action de Genre (PAG) du Projet RIMDIR-BAD suivant la catégorie genre attribuée au projet, en étroite concertation avec les partenaires, selon leurs prérogatives et responsabilités respectives.
- Elaborer des notes conceptuelles d'encadrement et/ou Termes de Référence relatifs aux activités de fragilité, résilience et de genre du projet.
- Assurer l'alignement des approches proposés aux politiques nationales de genre et de la Stratégie genre de Banque Africaine de Développement 2021-2025 « Investir dans les femmes africaines pour assurer un développement inclusif ».
- Veiller à la prise en compte de l'approche participative et du genre.
- Veiller à la prise en compte des aspects liés à la fragilité et à la résilience
- Opérationnaliser le volet d'autonomisation des groupements de femmes et de jeunes du Projet RIMDIR, notamment la :

- Définition de la méthodologie du diagnostic des besoins, en prévoyant les partenariats et recrutement locaux nécessaires pour sa mise en œuvre.
 - Selon la méthodologie et outils définis, identifier et caractériser les groupements socioéconomiques existant dans chaque site du projet.
 - Proposer des critères de sélection des groupements bénéficiaires (composante formation ; composante équipement).
 - Préciser les besoins de renforcement des capacités des groupements/coopératives bénéficiaires en vue d'améliorer la durabilité et l'échelle de leurs activités génératrices de revenus (capacités organisationnelles, entrepreneuriales, gestion, techniques, sociales - leadership, VBG, santé, et l'alphabétisation fonctionnelle, etc.), y compris les besoins associés à l'utilisation, manutention, petites réparations, gestion des équipements pour les groupements/coopératives qui seront sélectionnés comme bénéficiaires.
 - Elaborer un plan de renforcement des capacités pour chaque localité et les modalités de mise en œuvre (bénéficiaires, domaines, modules, formation de formateurs, modalités d'accompagnement, budget, etc.).
 - En collaboration avec le spécialiste de S&E de l'UGP, définir des indicateurs pour le volet d'autonomisation des femmes et jeunes, établir une situation de départ, et les modalités de suivi des indicateurs retenus pour mesurer les progrès dans ce volet.
- Mettre en œuvre par le biais de prestataires le plan de structuration et dynamisation des groupements des femmes et de jeunes et les accompagner (y compris les besoins de formation associés à l'installation).
 - Etablir des contacts et synergies avec les partenaires qui interviennent dans les zones concernées - institutions, ONGs, projets, et mise en réseaux des groupements de femmes et de jeunes pour des appuis non contemplés par le Projet RIMDIR-BAD.
 - Définir des stratégies visant à faciliter l'intégration des femmes et des jeunes dans tous les organes de concertation du projet et dans le secteur de l'énergie.
 - Suivre la mise en œuvre des activités du PAG et liées à l'appui et à l'autonomisation des femmes et des jeunes du Projet RIMDIR-BAD.
 - Relever les impacts genre du projet et en particulier du volet d'autonomisation des groupements de femmes et de jeunes du Projet RIMDIR-BAD.
 - Relever les impacts du projet sur la fragilité et la résilience des communautés et des personnes bénéficiaires

(2) Collaborer à la mise en œuvre et suivi des dimensions de genre des sauvegardes environnementales et sociales du projet :

En appui à la cellule de sauvegardes environnementales et sociales de l'UGP et ses spécialistes, contribuer de forme concertée aux suivantes tâches :

- Appuyer le suivi de la prise en compte par tous les prestataires de toutes les actions qui doivent concourir à la prévention des VBG et EASH.
- Appuyer la mise en œuvre des mesures de mitigation et de promotion du genre prévues dans les différents instruments de sauvegardes du projet.
- Appuyer la mise en place d'un volet spécifique VBG au titre du mécanisme de gestion des plaintes.
- Appuyer la formation des membres des organes du mécanisme sur les aspects genre ; de fragilité et de résilience
- Appuyer le renforcement des capacités des différents acteurs et communautés dans la prise en compte des aspects VBG/EAHS/VCE associés aux activités du projet.
- Appuyer le renforcement des capacités des différents acteurs et communautés récipiendaires dans la prise en compte effective des aspects fragilité et résilience ; VBG/EAHS/VCE associés aux activités du projet.

(3) Contribuer à la performance de la gestion du programme :

- Appuyer de façon transversale le personnel de l'UGP et les partenaires d'exécution sur les politiques et pratiques sensibles au genre et aux questions sociales dans la mise en œuvre des interventions du projet.
- Préparer et socialiser toutes les procédures et outils de gestion genre.
- Identifier les besoins et assurer ou contribuer au renforcement des capacités des différentes parties prenantes dans la prise en compte de la dimension genre et résilience dans les activités du projet.
- Participer aux réunions d'équipe et veiller à la prise en compte du genre et de résilience dans tout le processus de mise en œuvre des activités du projet.
- Contribuer à l'insertion des questions de genre et de fragilité et résilience dans les Termes de Référence des différentes prestations prévues par le projet.
- Suivre l'évolution des indicateurs du projet en veillant à la collecte de données désagrégées par sexe et en réalisant des analyses genre
- Suivre l'évolution des indicateurs du projet en tenant compte de la fragilité et de la résilience
- S'assurer de la qualité en relation au genre des rapports des prestataires.
- Elaborer et soumettre les rapports d'exécution du projet sur le volet genre ; fragilité et résilience afin qu'il soit pris en compte dans les rapports d'activités périodiques du projet.
- Vérifier, en concertation avec le RAF, le niveau d'évolution des budgets alloués à la promotion du genre ; et à la résilience
- Assurer la communication et la capitalisation des informations et bonnes pratiques sur le genre ; la fragilité et la résilience dans le cadre du projet.
- Exécuter toute autre tâche ou mission qui pourrait lui être confiée dans le cadre de ses fonctions par le Coordonnateur.

B) Profil de l'expert de développement social et genre

L'expert.e devra présenter une solide expérience sur les questions de fragilité et de résilience, en particulier en approche d'égalité de genre et d'autonomisation économique des femmes. Spécifiquement :

- ✓ Niveau Bac +4 ou 5 avec diplôme en développement social, genre, sociologie ou autres sciences sociales, économiques ou similaires ;
- ✓ Avoir au moins 5 ans d'expérience avérée sur les questions fragilité et résilience, de genre, d'autonomisation des femmes, entrepreneuriat, renforcement socioéconomiques des groupements /coopératives ;
- ✓ Expérience avérée en approches participatives en vue de mobiliser toutes les parties prenantes du projet dans la mise en œuvre en fonction de leurs prérogatives et responsabilités respectives ;
- ✓ Avoir une compréhension avérée des questions de genre nationales et une connaissance pratique du monde rural ;
- ✓ Avoir une compréhension avérée des questions de fragilité et de résilience
- ✓ Avoir de l'expérience en matière de prévention et réponse aux VBG/EAHS, serait un atout ;
- ✓ Avoir au moins une expérience similaire dans un projet du secteur de l'Énergie, soit en tant que Consultant principal ou simplement en tant que membre de l'équipe de consultants, serait un atout ;
- ✓ Être familier avec le travail d'équipe, sur des tâches complexes et avec différents groupes d'acteurs ;
- Disposer d'excellentes compétences en expression écrite et en communication orale en français, et avoir une bonne connaissance pratique de l'arabe (connaissance d'une ou plusieurs langues locales serait un atout)
- ✓ Avoir une maîtrise du français (oral et écrit) et de l'arabe (+ spécifier si les connaissances d'une langue locale XXX serait un atout).

III. Obligation de l'administration de SOMELEC

Le personnel recruté ou désigné aura à sa disposition tous les documents et logistiques nécessaires à l'accomplissement de sa mission. Il lui sera proposé un contrat pour une durée d'un an renouvelable par suite d'une évaluation annuelle des performances.

IV. Lieu et durée de la mission

Le personnel sera basé à Nouakchott, avec des missions de terrain dans la zone d'intervention du Projet ou au besoin dans d'autres lieux en relation avec l'exécution du projet

V. Grille d'évaluation des candidats

La grille d'évaluation des candidats est présentée dans le tableau suivant :

Désignation	Note
Formation académique exigée dans les TDR	20 points
Nombre d'années d'expérience générale exigé dans les TDR	10 points
Nombre d'années d'expérience spécifique exigé dans les TDR	20 points
Nombre de projets spécifiques demandés (10 points /projet)	30 points
Maitrise de l'outil informatique	5 points
Capacité rédactionnelle et aptitude de communication Langues	5 points
Aptitude de travail en équipe et sous pression	5 points
Maitrise de la langue française	5 points
Total	100 points