

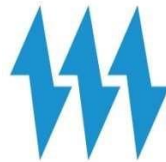
REPUBLIQUE ISLAMIQUE DE MAURITANIE

Honneur – Fraternité – Justice



MINISTERE DE L'ENERGIE ET DU PETROLE

SOCIETE MAURITANIENNE D'ELECTRICITE (SOCIETE MERE)



UNITE DE GESTION DU PROJET

**PROJET DE DEVELOPPEMENT DES RESSOURCES ENERGETIQUES ET APPUI AU
SECTEUR MINIER » (DREAM - P179383)
DREAM-B SOMELEC**

Termes de référence pour le recrutement d'un Chef Comptable

JANVIER 2025

I- CONTEXTE

1) Contexte Générale

La Mauritanie est un pays aride d'Afrique de l'Ouest, avec un ensemble complexe de défis de développement. Sa population de 4,927 millions d'habitants (ANSADE 2023) a augmenté de 3,1% par an depuis 2013. Malgré une décennie de croissance, un des défis majeurs pour la Mauritanie est la diversification dans les secteurs créateurs d'emplois. La détérioration de l'économie mondiale en 2020 due à la pandémie de COVID-19 a entraîné une contraction du PIB réel de la Mauritanie de 3,6% en 2020, après une croissance de 5,9% en 2019. La croissance économique a été principalement tirée par l'industrie extractive et minière, la pêche et le secteur de la construction. Les moteurs sous-jacents de la croissance ont été l'augmentation des prix du fer, de l'or et du cuivre sur les marchés internationaux, ainsi que d'importants investissements gouvernementaux dans les infrastructures publiques. Les exportations mauritaniennes sont largement dominées par les industries extractives (53%) et la pêche (45%), des secteurs qui ne sont pas encore enclins à la création d'emplois importants. Le gouvernement a fait de la diversification économique et du développement régional des priorités pour favoriser la création d'emplois. Pour répondre au défi de la pauvreté et soutenir le développement économique du pays, actuellement principalement concentré à Nouakchott, Nouadhibou et autour des quelques mines, le gouvernement promeut un programme de développement régional. Pour relever ces défis, le Gouvernement a adopté la Stratégie de Croissance Accélérée et de Prospérité partagée (SCAPP), qui comprend pour le secteur de l'énergie un ambitieux programme d'électrification de l'ensemble des localités urbaines et rurales à l'horizon 2030. La stratégie s'articule autour des trois piliers suivants : - favoriser une croissance plus élevée, durable et inclusive créatrice d'emplois dans les secteurs qui présentent un potentiel élevé pour l'emploi tels que l'agriculture, les activités pastorales et la pêche. L'objectif est d'améliorer les infrastructures publiques, de promouvoir le développement du secteur privé en améliorant le climat des affaires, de développer les partenariats public-privé, d'élargir l'accès des petites et moyennes entreprises aux services financiers et de favoriser l'investissement direct étranger ; - développer le capital humain et améliorer l'accès aux services sociaux de base, en visant en priorité l'accès et la qualité de l'éducation, la formation professionnelle et la santé ; - renforcer de la gouvernance. A ce titre, une nouvelle loi organique des finances renforcera la transparence et la responsabilisation.

2) Contexte sectoriel

La stratégie d'électrification en Mauritanie est définie dans la SCAPP avec pour objectifs sectoriels : (i) le développement de nouvelles capacités de production à partir des ressources nationales, dont le gaz naturel ; (ii) l'extension du réseau de transport et l'interconnexion avec les pays voisins ; (iii) l'augmentation de la part des énergies renouvelables dans le mix énergétique et (iv) la mise en œuvre des solutions hors réseau dans les zones rurales reculées. La Société Mauritanienne d'Electricité (GROUPE SOMELEC) intervient sur l'ensemble des segments d'activités de l'électricité, à savoir la Production, le Transport, la Distribution et TDRSPM_ Projet REMP-SOMELEC-Société mère 3 la Commercialisation. Le secteur de l'électricité en Mauritanie a bénéficié d'investissements importants dans les infrastructures électriques, en particulier dans les systèmes de production et de transport, avec une part croissante d'énergies renouvelables. La puissance installée totale en 2020, au niveau de la SOMELEC est de 518 MW, dont 327 MW sont disponibles.

La production d'énergie renouvelable comprend (i) une centrale éolienne de 30 MW à Nouakchott (2017), (ii) deux centrales solaires de 15 MWc et 50 MWc à Nouakchott mises en service respectivement en 2013 et 2017, (iii) une centrale éolienne de 100 MW mise en service en 2023 à Boulénouar et (iv) les parts de la Mauritanie dans la centrale hydroélectrique de Manantali (30 MW), la centrale hydroélectrique de Felou (18 MW) et 47 MW qui représentent la quote-part de la centrale de Guoina. La Mauritanie a réalisé un important programme de construction de réseau de transport de l'énergie électrique visant à desservir les grands centres nationaux de consommation notamment les lignes HT Nouakchott – Nouadhibou, la ligne Sélibabi - Mbout et la ligne 225 kV Nouakchott-Keur Per et des autres sont en cours d'exécution, Nouakchott – Zouerate, et à créer et/ou à consolider les interconnexions avec les pays limitrophes (et Nouakchott – Néma avec dérivation vers Kayes).

3) Description du Projet :

Actuellement, la part de la population ayant accès à l'électricité est estimée à 54,6%. Derrière ce chiffre se cache une importante disparité entre le taux d'accès à l'électricité en milieu rural, estimé à moins de 10%, et le taux d'accès en milieu urbain, estimé à 91%. Le gouvernement de la Mauritanie vise à atteindre une couverture universelle dans les localités urbaines en 2027 et à doubler le taux d'accès en milieu rural par rapport à la situation en 2019. Pour 2030, l'objectif est l'accès universel au service public d'électricité. Dans le cadre de la stratégie nationale d'électrification, il a été identifié les options d'électrification les moins coûteuses et qui explore la planification des investissements pour atteindre cet objectif d'électrification universel en Mauritanie. Pour atteindre l'accès universel au service public d'électricité, il faut électrifier plus de 2 000 localités à l'horizon 2030. Le secteur de l'électricité en Mauritanie est en pleine phase de transition, de nombreux projets de développements des réseaux et de nouvelles sources de production d'énergies sont en cours de développement. Le réseau moyenne tension se développe principalement au sud du pays, où vit la majorité de la population rurale. Des axes de transport d'électricité haute tension sont en développement pour connecter les centres de consommation au Nord du pays au réseau interconnecté. La dorsale Ouest -Est est en cours de développement. Le Gouvernement de la République Islamique de Mauritanie a obtenu un financement de la Banque Mondiale afin de couvrir le coût de réalisation d'une partie du projet de la ligne Haute Tension 225 kV Nouakchott - Néma et l'électrification rurale ainsi que la valorisation des énergies renouvelables (REMP). Qui s'inscrit dans le cadre Projet d'Interconnexion Electrique en 225 kV Mauritanie-Mali et de développement de centrales solaires associées (PIEMM). Dans le cadre de la mise en œuvre du projet DREAM-B qui consiste à l'installation d'une composante de stockage de batteries (BESS) de 35 MW,

Dans le cadre de la mise en œuvre du projet DREAM-B, la SOMELEC envisage de recruter un ensemble d'experts dont le Chef Comptable. Le consultant interviendra sur le projet REMP.

Les termes de référence suivants concernent le recrutement d'un ou d'une Chef Comptable

II. Mission et profil du Comptable ;

Placé sous l'autorité du RAF de l'Unité de Gestion du Projet (UGP), le/la Chef Comptable est en charge des procédures Traitements comptable, analytique et budgétaire des opérations financières des projets affectés à son service. Ses principales missions sont les suivantes :

A) Mission

Le ou La Chef Comptable est chargé (e) d'assister le RAF dans ses missions de gestion administrative, budgétaire, logistique, financière et comptable du projet. Il ou Elle accomplit toutes tâches que lui confie le RAF. De façon détaillée, le Comptable exécute les tâches ci-après pour le compte du projet de développement des ressources énergétiques et appui au secteur minier » (Composante SOMELEC-DREAM-B):

- Au titre de la gestion comptable et budgétaire :

- 1 Tenir la comptabilité générale, budgétaire et analytique ;
- 2 Effectuer les travaux d'imputation et d'enregistrement des pièces comptables ;
- 3 Effectuer la tenue des livres comptables obligatoires ;
- 4 Participer à la réalisation et à la vérification des opérations comptables et analyser les comptes ;
- 5 Assurer l'archivage, la sauvegarde, le classement des documents et supports comptables ;
- 6 Etablir les états de suivi budgétaire par composante et catégorie de dépenses ;
- 7 Etablir les états de rapprochement bancaire ;
- 8 Procéder au classement des pièces comptables ;
- 9 Assurer la liquidation des factures ;
- 10 Suivre les comptes fournisseurs (avance de démarrage, dettes, créances, etc...),
- 11 Tenir à jour l'archivage des pièces comptables ;
- 12 Produire les documents comptables obligatoires ;
- 13 Produire toute information comptable demandée par ses supérieurs ;
- 14 Participer à l'établissement du rapport de suivi Financier trimestriel ;
- 15 Participer à l'établissement des états financiers annuels ;
- 16 Participer à la rédaction des rapports d'activités ;

- Au titre de la gestion du patrimoine :

- 1 Mettre en place un fichier de suivi des acquisitions ;
- 2 Mettre en place un système d'identification à travers l'étiquetage des biens immobiliers et mobilier mis à la disposition de l'UGP ;
- 3 Effectuer le suivi des biens immobiliers et mobilier mis à la disposition des entités autres que l'UGP ;
- 4 Effectuer le traitement comptable des stocks
- 5 Effectuer les inventaires périodiques de stocks et des immobilisations.

- Au titre de la participation aux activités du Projet :

- 1 Contribuer à la programmation des activités du Projet ;
- 2 Contribuer à la préparation des rapports de l'UGP ;
- 3 Contribuer à la préparation des rapports d'activités trimestriels ;
- 4 Assurer la préparation des audits de tous les comptes du projet ;

- En matière de gestion administrative :

- 1 Préparer les liasses comptables et financières ;
- 2 Recueillir et classer mensuellement les relevés bancaires (compte désigné et compte projet) ;
- 3 Assurer un bon archivage de tous les documents administratifs et financiers du projet ;

- 4 Examiner les justificatifs liés aux missions effectuées par le personnel de l'UGP ;
- 5 Accomplir toute tâche connexe demandée par le projet.
- 6 Préparer les déclarations et décisions prises pour le compte du projet

• En matière de gestion financière :

- 1 Assister le RAF dans le suivi financier du projet et dans la mise en œuvre effective des activités et la réalisation des objectifs attendus ;
- 2 Assister le RAF dans la préparation et le suivi mensuel des Demandes de Retrait de Fonds ;
- 3 Assister le RAF dans l'analyse des rapports financiers transmis par les agences d'exécution ;
- 4 Assister le RAF dans l'analyse des demandes de réapprovisionnement transmises par les agences d'exécution ;
- 5 Veiller au respect des procédures de gestion financière (éligibilité, transparence et efficacité de la dépense) ;
- 6 Préparer et assister les missions d'audit financier ;
- 7 Veiller au respect du calendrier des activités ;
- 8 Veiller au respect des dispositions des manuels de procédures et d'exécution du Projet)

B) Profil du Chef Comptable :

Le ou la candidat(e) idéal(e) à ce poste est demandé(e) de présenter le profil ci-après :

- Un diplôme de niveau BAC + 5 au minimum en gestion comptable et financière ;
- Expérience professionnelle cumulée de dix (10) ans maximums dans un poste similaire dont au moins cinq ans en tant que Chef Comptable dans la gestion financière et de la comptabilité analytique de projets de développement financés par les partenaires au développement et surtout la Banque Mondiale ;
- Des expériences à un poste similaire dans des projets financés par les bailleurs de fonds et surtout la Banque Mondiale, serait un atout ;
- Connaissance des procédures de gestion financières et comptables des partenaires techniques et financiers notamment la Banque Mondiale ;
- Connaissance des procédures de gestion des finances publiques serait un avantage.
- Maîtrise de logiciels comptables usuels tel que le pack TOMPRO et des systèmes informatisés de gestion adaptés aux projets de développement financés par la Banque Mondiale ou autres institutions internationales ;
- Avoir une notion sur le SYSCEBNL en vigueur pour les projets BM ;
- Bonne capacité en analyse financière et rédactionnelle ;
- Bonne capacité de travailler sous pression, travailler en équipe et dans un environnement multiculturel ;
- Bonne connaissance informatique des logiciels courants (Word, Excel, Power Point, E-mail et
- Autres outils de communication).

N.B Les candidats âgés de plus de 63 ans ne sont pas éligible à ce poste.

III. Obligation de l'administration de SOMELEC

Le personnel recruté ou désigné aura à sa disposition tous les documents et logistiques nécessaires à l'accomplissement de sa mission. Il lui sera proposé un contrat pour une durée d'un an renouvelable suite à une évaluation annuelle des performances

IV. **Lieu et durée de la mission**

Le personnel sera basé à Nouakchott, avec la possibilité d'effectuer des missions de terrain dans la zone d'intervention du Projet ou au besoin dans d'autres lieux en relation avec l'exécution du projet

V. **Grille d'évaluation des candidats**

La grille d'évaluation des candidats est présentée dans le tableau suivant :

Désignation	Note
1. Qualifications générales (Diplômes et expériences générales) Niveau académique bac+5 dans les domaines de comptabilité, finance et gestion = 5 pts ; Expériences générales : +0 si n inférieur à 5 ans ; +5 pts si n égal 5 ans, +1 pts par chaque année additionnelle à partir de 6 ans jusqu'à un point max de 10 pts pour l'expérience générale	15 points
2. Expériences spécifiques relatives aux prestations 2.1 Avoir exercé en tant que comptable ou chef comptable dans un projet financé par une institution de développement (BAD, AFD, FADES, FIDA, BM, etc.). 8 points par année d'expérience, avec un maximum de 5 ans (soit 40 points). 2.2 Avoir une expérience dans un projet financé spécifiquement par la Banque Mondiale. 4 points additionnels par année d'expérience, avec un maximum de 5 ans (soit 20 points).	40 points 20 points
3. Maîtrise de l'outil informatique et des logiciels comptables tel le pack TOMPRO.	10 points
4. Avoir travaillé en Mauritanie avec : Des institutions internationales, Des sociétés publiques ou parapubliques, Des projets de développement, ou l'État.	10 points
5. Maîtrise de la langue française	5 points
Total	100 points

Pour le critère 2 (expériences spécifiques), des attestations d'employeurs sont exigées. Sans ces pièces, les expériences ne seront pas considérées.

Pour le critère 3, une attestation de formation ou une reconnaissance de l'employeur confirmant la maîtrise de l'outil est obligatoire pour l'obtention des points.